

VEIKLOS GERINIMO PLANAS

Veiklos gerinimo plano paskirtis – numatyti priemones savianalizės ir išorinio vertinimo metu nustatytiems trūkumams šalinti, Alytaus kolegijos veiklai tobulinti.

Ekspertų rekomendacijos	Numatytos priemonės	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimo terminas	Asmuo, atsakingas už įgyvendinimą
<p>44.1. Dėl santykinai nedidelės kolegijos apimties daugelį veiklos aspektų galima tvarkyti neformaliu būdu. Dėl to direktoratas patiria tam tikrą spaudimą. Kolegijos darbui darantis sudėtingesniais, būtina svarstyti kaip:</p> <ul style="list-style-type: none"> • griežčiau apibrėžti vaidmenis ir dalį atsakomybės pavesti kitiems vyresniems akademiniais ir administraciniais kolegijos vadovams; • labiau formalizuoti politiką, procedūras, sistemas ir dokumentaciją, visų pirma strateginio planavimo procesus, žmogiškųjų išteklių politiką ir kokybės užtikrinimą; • tobulinti kokybinius ir lyginamojo vertinimo veiklos rodiklius; • geriau struktūruoti strateginio plano turinį ir jį sistemingai platinti visoms suinteresuotoms šalims. <p>44.3. Ekspertų grupė gavo informacijos apie kolegijos planus dar kartą įvertinti savo kokybės užtikrinimo priemones ir stengtis gauti akreditaciją pagal vieną ar kelis tarptautinius standartus (EFQM, ISO 9000). Reikėtų atkreipti dėmesį į dideles tokios akreditacijos tiesiogines ir netiesiogines išlaidas. Ekspertų grupė rekomenduočiau kolegijai iš pradžių pasitikrinti pagal šias pagrindines ESG sritis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kokybės užtikrinimo politika ir tvarka; • programų ir teikiamų laipsnių tvirtinimas, stebėseną ir reguliarius vertinimus; • studentų vertinimas; • mokomojo personalo kokybės užtikrinimas; • mokymo išteklių ir parama studentams; • visuomenės informavimas. <p>Sistemų auditas ir veiksmų planas kaip siekti visiško</p>	<p>Įdiegti skaitmeninę vidinės studijų kokybės užtikrinimo sistemą</p>	<p>Nustatyti pagrindiniai Alytaus kolegijos procesai (vadovybiniai, pagrindiniai ir palaikomieji), sudarytas procesų žemėlapis, priskirtos atsakomybės, atsižvelgiant į pagrindines ESG sritis</p>	<p>2012-12</p>	<p>Studijų kokybės užtikrinimo skyriaus vedėja Jovita Balčiūnienė</p>
		<p>Parengtas kokybės vadovas, atitinkantis ISO 9001:2008 standartą, patvirtinta kokybės politika, kokybiniai ir palyginamojo vertinimo veiklos rodikliai</p>	<p>2013-01</p>	<p>Studijų kokybės užtikrinimo skyriaus vedėja Jovita Balčiūnienė</p>
		<p>Sukurta skaitmenizuota vidinės studijų kokybės užtikrinimo sistema</p>	<p>2013-04</p>	<p>Studijų kokybės užtikrinimo skyriaus vedėja Jovita Balčiūnienė</p>

Ekspertų rekomendacijos	Numatytos priemonės	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimo terminas	Asmuo, atsakingas už įgyvendinimą
atitikimo ESG suteiktų kolegijai tvirtą pamatą sprendimui apie tai, kokia ateityje turėtų būti vidaus kokybės sistema.				
<p>44.1 Dėl santykinai nedidelės kolegijos apimties daugelį veiklos aspektų galima tvarkyti neformaliu būdu. Dėl to direktoratas patiria tam tikrą spaudimą. Kolegijos darbui darantis sudėtingesniais, būtina svarstyti kaip:</p> <ul style="list-style-type: none"> • griežčiau apibrėžti vaidmenis ir dalį atsakomybės pavesti kitiems vyresniems akademiniais ir administraciniais kolegijos vadovams; • labiau formalizuoti politiką, procedūras, sistemas ir dokumentaciją, visų pirma strateginio planavimo procesus, žmogiškųjų išteklių politiką ir kokybės užtikrinimą; • tobulinti kokybinius ir lyginamojo vertinimo veiklos rodiklius; • geriau struktūruoti strateginio plano turinį ir jį sistemingai platinti visoms suinteresuotoms šalims. 	Sertifikuoti vidinės studijų kokybės vadybos sistemą	Sertifikuota vidinė studijų kokybės vadybos sistema pagal ISO 9001:2008	2013-05	Studijų kokybės užtikrinimo skyriaus vedėja Jovita Balčiūnienė
<p>44.5. Ekspertų grupė gavo tam tikrų įrodymų, kad studentų indėlis į kokybės užtikrinimą yra nereguliarus. Taigi, Ekspertų grupė rekomenduoju, kad, atliekant kokybės sistemos auditą, būtų aiškiau išdėstyti pagrindiniai punktai ir mechanizmai, skirti studentų indėliui į bendrą kokybės užtikrinimo sistemą, ir taip būtų užtikrintas studentų balso veiksmingumas.</p>	Didinti studentų indėlį į bendrą kokybės užtikrinimo sistemą	Parengta Kokybės vadovo parankinė knyga studentams	2013-05	Studijų kokybės užtikrinimo skyriaus vedėja Jovita Balčiūnienė
<p>44.1. Dėl santykinai nedidelės kolegijos apimties daugelį veiklos aspektų galima tvarkyti neformaliu būdu. Dėl to direktoratas patiria tam tikrą spaudimą. Kolegijos darbui darantis sudėtingesniais, būtina svarstyti kaip:</p> <ul style="list-style-type: none"> • griežčiau apibrėžti vaidmenis ir dalį atsakomybės pavesti kitiems vyresniems akademiniais ir administraciniais kolegijos vadovams; • labiau formalizuoti politiką, procedūras, sistemas ir dokumentaciją, visų pirma strateginio planavimo procesus, žmogiškųjų išteklių politiką ir kokybės užtikrinimą; • tobulinti kokybinius ir lyginamojo vertinimo veiklos rodiklius; • geriau struktūruoti strateginio plano turinį ir jį sistemingai platinti visoms suinteresuotoms šalims. 	Sistemingai platinti strateginį veiklos planą visoms suinteresuotoms šalims	Strateginio veiklos plano viešinimas bei pristatymas visoms suinteresuotoms šalims	4 kartus per metus	Direktorė Danutė Remeikienė

Ekspertų rekomendacijos	Numatytos priemonės	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimo terminas	Asmuo, atsakingas už įgyvendinimą
44.12. Ekspertų grupė rekomenduoja, kad kolegijos sėkminga regioninė strategija būtų prieinama kitoms auštosioms mokykloms kaip geros praktikos pavyzdys.				
44.2. Iš SSGG analizės galima spręsti, kad kolegija sugeba nustatyti pagrindinius veiksnius, kurie turi įtakos jos veiklos rezultatams. Kolegijai labai sėkmingai pavyko rasti 60 proc. finansavimui reikalingų lėšų iš nevyriausybinų šaltinių. Tačiau toks kūrybingas pagrinde projektams skirtų lėšų panaudojimas kelia pavojų, kad kurį laiką gali būti nukrypta nuo institucijos misijos. Nors iki šiol šis pavojus buvo gerai valdomas, būsimoose strateginiuose planuose reikėtų skirti daugiau dėmesio jau nustatytiems pagrindiniams prioritetams ir pagrindinei veiklai. Pagrindinis prioritetas turėtų būti sukurti ir įgyvendinti strategijas kaip į kolegiją pritraukti tinkamai pasirengusių studentų. 44.9. Taikomuosius mokslo tyrimus skatina daugiausia išorės finansavimo galimybės. Kolegija turėtų svarstyti ir stengtis, kad ateities strateginiuose mokslo veiklos planuose aiškiau būtų apibrėžti pagrindiniai prioritetai ir kompetencijos sritys. Taip kolegija galėtų sustiprinti savo pajėgumus ir reputaciją pagrindinėse mokslo veiklos srityse ir praplėsti finansavimo bazę. Projektų finansavimo šaltiniai taip pat galėtų būti aiškiau koncentruojami ir nukreipiami į tokias prioritetines sritis; tokiu būdu padidėtų bendra mokslo tiriamųjų darbų kokybė. Tokie pokyčiai taip pat suteiktų akademiniam personalui galimybę daugiau skelbti publikacijų recenzuojamuose leidiniuose ir būtų įgyvendinamas strateginis prioritetas didinti mokslo tiriamųjų darbų poveikį.	Parengti Alytaus kolegijos strateginį veiklos planą 2014–2016 metams, apsižvelgiant į pagrindinius prioritetus ir pagrindinę kolegijos veiklą	Parengtas strateginis veiklos planas 2014–2016 metams	2013-09	Direktorė Danutė Remeikienė
44.11. Ekspertų grupė rekomenduoja, kad savo labai sėkmingos veiklos portfelyje kolegija aiškiau nusakytų savo būsimą regioninę politiką ir labiau išryškintų būsimo dalyvavimo regiono veikloje prioritetus.	Apibrėžti būsimą dalyvavimo regiono veikloje strategiją, kuri tiesiogiai susijusi su Alytaus kolegijos vaidmeniu, tenkinant regiono poreikius, kurioje atsispindėtų kolegijos strateginiai prioritetai	Atnaujintas strateginis veiklos planas, atsižvelgiant į kolegijos vaidmenį tenkinant regiono poreikius	2013-09	Direktorius pavaduotojas strateginei plėtrai ir infrastruktūrai Nerijus Cesiulis
44.7. Kolegija turi ambicingą tarptautinės veiklos politiką. Ekspertų grupė rekomenduotų tokia tarptautinei veiklai	Atlikti tarptautinių rinkų tyrimus, siekiant pritraukti už studijas	Pritraukta už studijas mokančių 20 užsienio studentų	Kiekvienais akademiais	Tarptautinių studijų centro vedėja Irena

Ekspertų rekomendacijos	Numatytos priemonės	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimo terminas	Asmuo, atsakingas už įgyvendinimą
<p>sudaryti verslo planą, kuriame:</p> <ul style="list-style-type: none"> • išanalizuotų tokios programos vykdymui reikalingus pajėgumus ir nurodytų išteklius; • sudarytų išsamų tokios programos kūrimo ir vykdymo projekto planą; • įvertintų anglų kalbos gebėjimus kolegijoje ir pasiūlytų veiksmų planą kaip gerinti padėtį; • užsakytų tyrimą, kokios yra rinkos galimybės pritraukti už studijas mokančius tarptautinius studentus (ir į kokias specialybes); • subalansuotų išvykstančių ir atvykstančių studentų pagal Erasmus programą skaičių. 	<p>mokančius studentus iš užsienio, bei parengti tarptautinių studijų veiklos planą</p>		metais	Ivanauskienė
	<p>Išanalizuoti studijų programų, teikiamų anglų kalba, pajėgumus ir išteklius</p>	<p>Užtikrintas realizavimas 2 studijų programų (Verslo vadybos ir Informacijos sistemų technologijų) anglų kalba</p>	2012-12	Vadybos fakulteto dekanė Milda Budrienė Informacijos ir ryšių technologijų fakultetui dekanė Lina Kankevičienė
	<p>Didinti studijų tarptautiškumą</p>	<p>Parengtos 2 Double Diploma studijų programos su Porto politechnikos instituto Buhalterinės apskaitos ir administravimo (ISCAP) bei Inžinerijos (ISEP) mokyklomis (Portugalija)</p>	2014-05	Tarptautinių ryšių skyriaus vedėja Rozalija Radlinskaitė
	<p>Didinti dėstytojų, gebančių dėstyti anglų kalba, skaičių</p>	<p>Patobulinti 20 dėstytojų anglų kalbos gebėjimai</p>	Kasmet	Personalo skyriaus vedėja Romena Šerkšnienė
<p>44.8. Yra aiškiai pastebimas poreikis aiškiau formuluoti personalo kvalifikacijos augimo politiką, kurioje reikia rūpintis ne tik didesniu dėstytojų, turinčių daktaro laipsnį, skaičiumi. Pažanga šioje srityje tai pat padėtų padidinti dėstytojų publikacijų recenzuojamuose žurnaluose skaičių.</p>	<p>Didinti dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį skaičių</p>	<p>Daugiau negu 10 procentų studijų krypties dalykų apimties dėsto dėstytojai, turintys daktaro laipsnį</p>	Nuolat	Personalo skyriaus vedėja Romena Šerkšnienė
	<p>Suformuluoti personalo kvalifikacijos augimo politiką</p>	<p>Parengti darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo nuostatai (tvarka)</p>	2013-05	Personalo skyriaus vedėja Romena Šerkšnienė
<p>44.7. Kolegija turi ambicingą tarptautinės veiklos politiką. Ekspertų grupė rekomenduoju tokiai tarptautinei veiklai sudaryti verslo planą, kuriame:</p> <ul style="list-style-type: none"> • išanalizuotų tokios programos vykdymui reikalingus pajėgumus ir nurodytų išteklius; • sudarytų išsamų tokios programos kūrimo ir vykdymo projekto planą; • įvertintų anglų kalbos gebėjimus kolegijoje ir pasiūlytų veiksmų planą kaip gerinti padėtį; • užsakytų tyrimą, kokios yra rinkos galimybės pritraukti už studijas mokančius tarptautinius studentus (ir į kokias 	<p>Didinti dėstytojų ir studentų judumą Europoje, pasinaudojant Erasmus ir kitomis programomis</p>	<p>25 studentai, dalyvaujantys tarptautinio judumo programose, per metus</p>	2013-12	Tarptautinių ryšių skyriaus vedėja Rozalija Radlinskaitė
		<p>12 dėstytojų, dalyvaujančių tarptautiniuose akademinuose mainuose, per metus</p>	2013-12	Tarptautinių ryšių skyriaus vedėja Rozalija Radlinskaitė
		<p>Įvykdytas projektas „Erasmus Lietuvos mokykloms“</p>	2013-09	Karjeros ir ryšių su visuomene skyriaus vedėja Edita Klimavičiūtė

Ekspertų rekomendacijos	Numatytos priemonės	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimo terminas	Asmuo, atsakingas už įgyvendinimą
specialybes); • subalansuotų išvykstančių ir atvykstančių studentų pagal Erasmus programą skaičių.				
44.4. Ekspertų grupė rekomenduoja, kad kolegija, atlikdama savo kokybės užtikrinimo mechanizmų auditą, formalizuotų ir paskelbtų kai kuriuos pagrindinius studentų valdymo politikos aspektus, įskaitant vertinimą, egzaminų taisykles, studentų pažangai ir akademinėms pražangoms taikomas taisykles.	Parengti priemonės siekiant išvengti akademinio nesąžiningumo	Parengti nauji bei atnaujinti studijas reglamentuojantys dokumentai:		
		1) studijų reglamentas	2013-01	Direktoriaus pavaduotoja akademinei veiklai Jurgita Merkevičienė
		2) kursinių darbų rengimo, pateikimo, gynimo ir vertinimo tvarka	2013-02	Informacijos ir ryšių technologijų fakulteto dekanė Lina Kankevičienė
		3) praktikų (pažintinės, profesinės, baigiamosios) organizavimo, jų ataskaitų rengimo, pateikimo, gynimo ir vertinimo tvarka	2013-02	Vadybos fakulteto dekanė Milda Budrienė
		4) skaitmenizuota studijų organizavimo procedūra	2013-02	Direktoriaus pavaduotoja akademinei veiklai Jurgita Merkevičienė
		Įdiegta plagijavimo sistema	2014-09	Direktoriaus pavaduotojas strateginei plėtrai ir infrastruktūrai Nerijus Cesiulis
44.2. Iš SSGG analizės galima spręsti, kad kolegija sugeba nustatyti pagrindinius veiksniai, kurie turi įtakos jos veiklos rezultatams. Kolegijai labai sėkmingai pavyko rasti 60 proc. finansavimui reikalingų lėšų iš nevyriausybinų šaltinių. Tačiau toks kūrybingas pagrinde projektams skirtų lėšų panaudojimas kelia pavojų, kad kurį laiką gali būti nukrypta nuo institucijos misijos. Nors iki šiol šis pavojus buvo gerai valdomas, būsimuose strateginiuose planuose reikėtų skirti daugiau dėmesio jau nustatytiems pagrindiniams prioritetams ir pagrindinei veiklai. Pagrindinis prioritetas turėtų būti sukurti ir įgyvendinti strategijas kaip į kolegiją	Daugiau pritraukti tinkamai pasirengusių studentų	Parengiamieji kursai moksleiviams	Kiekvienais metais sausio – birželio mėnesiais	Karjeros ir ryšių su visuomene skyriaus vedėja Edita Klimavičiūtė
		Karjeros diena	Kiekvienais metais kovo mėn.	Specialistė karjerai Neringa Žiurkutė, AKSA
		Parodos, mugės	Pagal sudarytą planą	Karjeros ir ryšių su visuomene skyriaus vedėja Edita Klimavičiūtė

Ekspertų rekomendacijos	Numatytos priemonės	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimo terminas	Asmuo, atsakingas už įgyvendinimą
<p>pritraukti tinkamai pasirengusių studentų.</p>		<p>Netradicinės pamokos „Karjeros magnetizmas“</p>	<p>Kiekvienais metais sausio – balandžio mėnesiais</p>	<p>Karjeros ir ryšių su visuomene skyriaus vedėja Edita Klimavičiūtė, Specialistė karjerai Neringa Žiurkutė</p>
		<p>Atvirų durų dienos</p>	<p>Kiekvienais metais balandžio mėnesiais</p>	<p>Karjeros ir ryšių su visuomene skyriaus vedėja Edita Klimavičiūtė, Fakultetų dekanai</p>
		<p>Karjeros konsultacijos, seminarai, mokymai</p>	<p>Pagal sudarytą grafiką</p>	<p>Specialistė karjerai Neringa Žiurkutė</p>
		<p>Ekskursijos Alytaus kolegijoje</p>	<p>Pagal poreikį</p>	<p>Karjeros ir ryšių su visuomene skyriaus vedėja Edita Klimavičiūtė, Specialistė karjerai Neringa Žiurkutė</p>
		<p>Krepšinio turnyrai</p>	<p>Kiekvienais metais kovo mėn.</p>	<p>Karjeros ir ryšių su visuomene skyriaus vedėja Edita Klimavičiūtė, lektorė Aušrelė Visockienė</p>
		<p>Seminarų ciklas moksleiviams (rengiamas projektas finansavimui) (patirtiniai mokymai, karjeros seminarai, sportinės varžybos)</p>	<p>2013-07</p>	<p>Karjeros ir ryšių su visuomene skyriaus vedėja Edita Klimavičiūtė, Specialistė karjerai Neringa Žiurkutė</p>
<p>44.9. Taikomuosius mokslo tyrimus skatina daugiausia išorės finansavimo galimybės. Kolegija turėtų svarstyti ir stengtis, kad ateities strateginiuose mokslo veiklos planuose aiškiau būtų apibrėžti pagrindiniai prioritetai ir kompetencijos sritys. Taip kolegija galėtų sustiprinti savo pajėgumus ir reputaciją pagrindinėse mokslo veiklos srityse ir praplėsti finansavimo bazę. Projektų finansavimo šaltiniai taip pat galėtų būti aiškiau koncentruojami ir nukreipiami į</p>	<p>Sukurti mokslo taikomąją užsakomąją veiklą skatinančią sistemą.</p>	<p>Parengtas mokslo taikomąją užsakomąją veiklą skatinantis planas</p>	<p>2013-09</p>	<p>Kompetencijų ir mokslo taikomosios veiklos centro vedėja Laima Urbonienė</p>

Ekspertų rekomendacijos	Numatytos priemonės	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimo terminas	Asmuo, atsakingas už įgyvendinimą
tokias prioritines sritis; tokiu būdu padidėtų bendra mokslo tiriamųjų darbų kokybė. Tokie pokyčiai taip pat suteiktų akademiniam personalui galimybę daugiau skelbti publikacijų recenzuojamuose leidiniuose ir būtų įgyvendinamas strateginis prioritetas didinti mokslo tiriamųjų darbų poveikį.				
44.10. Ekspertų grupė norėtų rekomenduoti peržiūrėti išorės užsakomųjų mokslo darbų įkainius ir sąnaudų skaičiavimo politiką siekiant, kad kolegijos papildomos išlaidos būtų įtrauktos į sutartą kainą.	Peržiūrėti ir sukurti užsakomųjų taikomųjų mokslinių darbų įkainius ir sąnaudų skaičiavimo politiką	Sukurta užsakomųjų taikomųjų mokslinių darbų įkainių ir sąnaudų skaičiavimo tvarka	2013-06	Kompetencijų ir mokslo taikomosios veiklos centro vedėja Laima Urbonienė Vyriausioji buhalterė Dalė Griškonienė